

# Progressão Funcional por Capacitação (TAEs) - SEI

## Informações gerais

É a progressão que consiste na mudança de nível de capacitação dos servidores que, após o seu ingresso na instituição, obtiverem certificados de capacitação profissional compatíveis com o cargo ocupado, o ambiente organizacional e a carga horária mínima exigida, respeitando o intervalo de 18 meses entre uma progressão e outra.

É permitido o somatório de cargas horárias de cursos realizados pelo servidor durante a permanência no nível de capacitação em que se encontra e da carga horária que excedeu à exigência para progressão no interstício do nível anterior, vedado o aproveitamento de cursos com carga horária inferior a 20 horas-aula. (Lei nº 11.091/2005, art. 10, §4º). A mudança de nível de capacitação e de padrão de vencimento não acarretará mudança de nível de classificação.

Aos servidores titulares de cargos de Nível de Classificação E, que concluíam, com aproveitamento, na condição de aluno regular, de disciplinas isoladas, que tenham relação direta e devidamente comprovada com as atividades inerentes ao seu cargo efetivo, em cursos de Mestrado e Doutorado reconhecidos pelo Ministério da Educação (MEC), poderá ser considerada como certificação em Programa de Capacitação para fins de Progressão por Capacitação Profissional, conforme estabelecido na Portaria MEC nº 39, de 14/01/11.

Para fins do disposto no item anterior é vedada a concessão da progressão se o servidor estiver formalmente vinculado aos programas de mestrado ou doutorado no qual cursou as disciplinas isoladas.

As disciplinas isoladas serão consideradas como formação modular quando fizerem parte de um mesmo programa de mestrado ou doutorado, ou pertençam a uma mesma área de conhecimento. Em nenhuma hipótese, quando pertencerem a programas diversos, poderá haver somatório das cargas horárias das disciplinas cursadas como isoladas.

A progressão por capacitação profissional será devida ao servidor após a publicação da Portaria de concessão, com efeitos financeiros a partir da data de entrada do requerimento na Instituição. Os cursos por Progressão por Capacitação deverão atender à carga horária mínima exigida, conforme tabela abaixo:

Nível de classificação	Nível de capacitação	Carga horária de capacitação
A	I	Exigência mínima do Cargo
	II	20 horas
	III	40 horas
	IV	60 horas
B	I	Exigência mínima do Cargo
	II	40 horas
	III	60 horas
	IV	90 horas
C	I	Exigência mínima do Cargo
	II	60 horas
	III	90 horas
	IV	120 horas
D	I	Exigência mínima do Cargo
	II	90 horas
	III	120 horas
	IV	150 horas
E	I	Exigência mínima do Cargo
	II	120 horas
	III	150 horas
	IV	Aperfeiçoamento ou curso de capacitação igual ou superior a 180 horas

## Requisitos

Para os servidores recém-admitidos: 18 meses de efetivo exercício para obter a primeira progressão funcional.

Para as demais progressões, interstício de 18 meses entre a progressão anterior e a imediatamente subsequente.

Certificado de participação em cursos de capacitação ou em disciplinas isoladas, compatíveis com o cargo ocupado e com o ambiente organizacional, com carga horária mínima exigida no anexo III da Lei nº 11.091/2005 com redação dada pela Lei nº

12.772/2012 (vide tabela no tópico das Informações gerais acima).

## Procedimentos

O interessado na concessão da Progressão por Capacitação deverá acessar o [Sistema Eletrônico de Informações \(SEI\)](#) e realizar a abertura do processo inserindo os documentos necessários. Mais informações sobre a utilização do SEI podem ser obtidas em [Manual do SEI](#).

## Documentação

Requerimento geral.

Cópia do Certificado devidamente autenticado, no qual deverá constar nome da instituição, CNPJ, endereço, identificação das assinaturas respectivas, disciplinas cursadas com as suas cargas horárias, frequência mínima e período de realização do curso.

Situação funcional das progressões anteriores, a ser anexada pelo Setor de Gestão de Pessoas da unidade de exercício do servidor.

Consulta de Afastamentos do servidor (caso seja a primeira progressão funcional).

## Fluxo do processo

Para conhecer o fluxo do processo de progressão por capacitação no SEI, clique [aqui](#).

Para acessar o manual de utilização do SEI, clique [aqui](#).

Download do manual ([versão de 17/01/2023](#)).

## Fundamentação legal

- [Lei nº 11.091, de 12/01/2005 \(DOU 13/01/2005\)](#).
- [Lei nº 11.233, de 22/12/2005 \(DOU 23/12/2005\)](#).
- [Lei nº 11.784, de 22/09/2008 \(DOU 23/09/2008\)](#).
- [Lei nº 9.394/96](#).
- [Decreto nº 5.824, de 29/06/2006 \(DOU 30/06/2006\)](#).

- Decreto nº 5.825, de 29/06/2006 (DOU 30/06/2006).
  - Portaria MEC nº 9, de 29/06/06 (DOU 30/06/2006, Seção 1, págs. 148 a 150).
  - Portaria MEC nº 39, de 14/01/2011 (DOU 17/01/2011, Seção 1, pág. 14).
- 

Revision #10

Created Tue, Apr 20, 2021 5:45 PM by [Karolina Gomes](#)

Updated Thu, Sep 12, 2024 8:00 PM by [Wyara da Silva do Espirito Santo](#)